

KLAUZULA INFORMACYJNA REKRUTACYJNA

**Informacja o przetwarzaniu danych osobowych na podstawie rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólnego rozporządzenia o ochronie danych),
Dz.U.UE.L.2016.119.1 (dalej: RODO)**

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych, o których mowa w art. 22(1) § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (dalej „KP”), takich jak imię (imiona) i nazwisko, data urodzenia, dane kontaktowe wskazane przez kandydata, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, przebieg dotychczasowego zatrudnienia, ewentualnie danych osobowych ujawnionych przez Panią/Pana z własnej inicjatywy w szerszym zakresie (w tym np. wizerunku), jest Nobipharm Sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie 01-793, ul. Rydygiera 8 (dalej „Nobipharm”).
2. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w: (a) celu przeprowadzenia procesu rekrutacyjnego na oferowane stanowisko oraz (b) w przypadku wyrażenia przez Panią/Pana zgody (treść oświadczenia znajduje się na końcu niniejszej klauzuli), w celu udziału w dalszych procedurach rekrutacyjnych, mających miejsce w ciągu roku od dnia ukazania się niniejszego ogłoszenia o pracę.
3. Przetwarzanie Pani/Pana ww. danych osobowych w zakresie określonym w art.22(1) § 1 KP jest konieczne do spełnienia obowiązku wynikającego z przepisu prawa (art. 6 ust. 1 lit. c RODO). Przetwarzanie Pani/Pana danych w pozostałym zakresie odbywa się na podstawie wyrażonej przez Panią/Pana zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO).
4. Pani/Pana dane osobowe mogą być ujawniane innym podmiotom współpracującym z Nobipharm w zakresie usług informatycznych, w tym spółce Grupa Pracuj sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie, ul. Prosta 68, 00-838 Warszawa (jeśli rekrutacja odbywa się za pośrednictwem tego portalu).
5. Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez czas trwania postępowania rekrutacyjnego, a jeżeli wyrazi Pani/Pan dodatkową zgodę, także przez okres prowadzenia kolejnych procedur rekrutacyjnych, mających miejsce w ciągu roku od dnia ukazania się niniejszego ogłoszenia o pracę.
6. Podanie danych osobowych, o których mowa w art. 22(1) § 1 KP przez kandydata, jest wymogiem ustawowym. Ich niepodanie spowoduje niemożność rozpatrywania Pani/Pana kandydatury na oferowane stanowisko. Podanie danych osobowych w szerszym zakresie jest dobrowolne. Ich niepodanie pozostanie bez wpływu na fakt rozpatrzenia przez nas Pani/Pana kandydatury na oferowane stanowisko.
7. Ma Pani/Pan prawo żądać od Nobipharm dostępu do Pani/Pana danych osobowych, ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania oraz do przenoszenia danych (w zakresie w jakim została udzielona zgoda).

8. W przypadku wyrażenia przez Panią/Pana zgody na przetwarzanie Pani/Pana danych w szerszym zakresie niż wynikające z art. 22(1) § 1 KP lub w przypadku wyrażenia zgody w przedmiocie przyszłych rekrutacji ma Pani/Pan prawo wycofać w dowolnym momencie zgodę na przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych w tych celach. Cofnięcie zgody nie będzie miało wpływu na przetwarzanie, którego dokonano na podstawie Pani/Pana zgody przed jej cofnięciem.
9. Przesłanie przez Panią/Pana CV zawierającego wizerunek (zdjęcie) oraz danych osobowych w szerszym zakresie niż wynikający z art. 22(1) § 1 KP traktować będziemy jako Pani/Pana dobrowolne, konkretne, świadome i jednoznaczne wyrażenie zgody na przetwarzanie przez Nobipharm danych w tym szerszym zakresie.
10. Przysługuje Pani/Panu skarga do właściwego organu nadzorczego w szczególności w państwie swojego zwykłego pobytu, swojego miejsca pracy lub miejsca popełnienia domniemanego naruszenia. W Polsce organem nadzorczym jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych (<https://uodo.gov.pl/>).
11. Nobipharm nie będzie wobec Pana/Pani podejmować automatycznych decyzji ani profilować.
12. We wszelkich kwestiach dotyczących przetwarzania Pani/Pana danych osobowych, w tym jeśli chce Pani/Pan wycofać zgodę na przetwarzanie danych osobowych przez Nobipharm prosimy kontaktować się na adres e-mail: info@nobipharm.pol.pl

W przypadku, gdy kandydat chciałby abyśmy rozpatrywali jego kandydaturę także w późniejszych procesach rekrutacyjnych, prosimy o opatrzenie CV dodatkową klauzulą o treści:

„Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w CV w kolejnych procesach rekrutacyjnych mających miejsce w terminie jednego roku od dnia ukazania się niniejszego ogłoszenia o pracę.

Jestem świadoma/y, że powyższą zgodę można w dowolnym momencie wycofać pisząc na adres: info@nobipharm.pol.pl lub na adres korespondencyjny, a także, iż wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem”